



Délégué régional de l'Union régionale des fédérations des centres sociaux de Nouvelle-Aquitaine : fiche de poste

Mission générale

L'Union des fédérations des centres sociaux est un espace stratégique, de coopération et de ressource pour les 7 fédérations présentes en Nouvelle Aquitaine.

Le/La délégu.e régional.e a la responsabilité du soutien, de l'animation et du développement de la vie associative du réseau régional des fédérations des centres sociaux de Nouvelle Aquitaine. Il/Elle favorise également l'appropriation de l'intérêt du projet régional par les centres et socioculturels.

Il/Elle facilite les liens entre les personnes salariées et les bénévoles des fédérations constituant le réseau régional et dans une perspective de développement, soutient les dynamiques de structuration dans les territoires n'ayant pas de fédération départementale.

Ce poste s'inscrit dans un contexte de mise en oeuvre d'une organisation collective de gouvernance et de coopération à l'échelle régionale

Sa mission se déploie à travers les fonctions complémentaires suivantes :

1- Accompagnement des instances statutaires

- Animation des temps de rencontres régionaux
- Planification de l'agenda coordonné avec les fédérations et invitations
- Préparation de l'Assemblée Générale
- Formalisation des ordres du jour de la coordination politique
- Comptes-rendus et procédures de validation

2- Pilotage économique et gestion administrative

- Suivi budgétaire et recherche de financements structurels
- Coordination générale du projet associatif et appui fonctionnel de la mission emploi/formation

3- Animation de réseau

- Coordination des réunions de délégués
- Préparation et coordination de temps de rencontres des équipes fédérales
- Impulsion et facilitation des thématiques et réflexions nouvelles ou émergentes (ex. modèles économiques / Recherche & Développement...)
- Mise en lien des enjeux locaux avec les enjeux nationaux
- Impulsion, suivi et animation de temps forts
- Participation aux chantiers de réflexion nationaux

4- Appui aux différentes représentations

- Appui stratégique des élus de l'Union dans les instances partenariales régionales
- Préparation en amont et en aval avec les élus de l'exercice des mandats régionaux
- Liens avec les équipes techniques des partenaires de l'Union

5- Coordination des missions régionales

- Appui aux chargés de mission régionaux sur les missions Communication, Gestion et secrétariat
- Soutien et supervision du / de la chargé.e de mission Emploi/Formation

- Appui aux binômes de délégués référents sur les chantiers régionaux (liens avec les autres chantiers, recherche de financements, relai au national, etc.)
- Suivi auprès des porteurs de mandats, notamment auprès des instances régionales (CRAJEP, CRESS, CORAPLIS, CRIJ, etc.)
- Relai des synthèses des travaux au réseau

6- Animation du chantier régional SENACS Poitou-Charentes et Limousin

- Poursuite de la stratégie de mise en valeur des données amorcée en 2018
- Relais avec les fédérations pour la validation des données qui alimentent le portrait régional
- Proposition de pistes aux fédérations pour le soutien à l'appropriation de l'outil SENACS par les centres et EVS
- Relai des travaux néo-aquitains auprès du comité national SENACS et de la fédération des CAF

7- Développement des réseaux

- Présence (par des prestations, échanges, rencontres, invitation aux instances) dans les départements non pourvus en fédération
- Relai des réflexions et travaux de la coordination politique auprès des départements non pourvus en fédérations
- Coordination et facilitation des liens entre les centres sociaux en "zones blanches" et la Fédération Nationale et les fédérations voisines au besoin.

Compétences et aptitudes

Très grande autonomie

Capacité de vision stratégique et de prospective

Aisance avec les modes de gouvernance participatifs et systèmes coopératifs

Capacité d'analyse systémique

Capacité de mobilisation des personnes autour de projets et dynamiques impliquant différentes parties prenantes

Culture associative/coopérative

Sens de la relation humaine, capacités d'écoute

Sensibilité, pratiques et méthode au Développement du Pouvoir d'Agir des Habitants

Conditions d'emploi

Le poste est un CDI à temps plein basé à Bordeaux à partir de février 2019. De nombreux déplacements sont à prévoir sur l'ensemble de la région Nouvelle-Aquitaine et plus particulièrement à Angoulême, siège de la future union régionale

La rémunération est de 811 points dans la convention collective des acteurs du lien social et familial (soit 3652 euros bruts par mois)

Modalités de candidature :

Les personnes intéressées sont invitées à adresser leurs CV et lettres de candidature à l'attention de la Coordination politique des Fédérations des centres sociaux de Nouvelle Aquitaine via l'adresse suivante : nouvelle.aquitaine@centres-sociaux.fr (avec la mention "Candidature Délégué.e régional") au plus tard le 3 décembre 2018.

Les entretiens auront lieu la semaine du 17 décembre 2018 à Bordeaux.