



URECSO  
Union régionale  
Poitou-Charentes

Formation

Bénévoles - Salariés

VERS UN POUVOIR D'AGIR DES HABITANTS



Nouvelle session

**ANGOULÊME**

MJC Louis Aragon – Ma Campagne  
(place Vitoria – Angoulême)

MARS 2016

*Travaillons nos  
postures  
d'accompagnement !*

**MATIERESPRISES**  
Travail d'éducation populaire dans l'espace public

Centres sociaux  
Développement social local  
Accueil jeunes enfants  
**cpnef**

## FORMATION DE 3 JOURS :

- **Lundi 7 mars 2016**
- **Mardi 8 mars 2016**
- **Mardi 22 mars 2016**

**Lieu : MJC Louis Aragon – Place Vitoria 16000 Angoulême**

(Les informations pratiques seront données après l'inscription).

**Les associations peuvent participer à cette formation en inscrivant un **binôme bénévole - salarié**.**

Cette action de formation expérimentale, doit permettre à un binôme, constitué d'un bénévole et d'un salarié par association (animateur, coordinateur, agent d'accueil), de travailler la question du « Pouvoir d'agir ». Le déroulé de la formation permettra aussi d'alimenter la réflexion de l'ensemble des équipes bénévoles et salariés de l'association.

La session peut accueillir une vingtaine de personnes.

**Cette session de formation est financée par des fonds de formation des bénévoles et par la branche professionnelle ALISFA pour les salariés.**

## OBJECTIFS :

A l'issue de cette formation, nous souhaiterions que les stagiaires soient en mesure :

- **De** relier des expériences vécues dans le cadre personnel et d'autres dans le cadre bénévole et professionnel, de manière à **mieux appréhender l'art et la manière d'aider des habitants à accroître la maîtrise de leur environnement**, à s'organiser et à négocier leurs positions ;
- **D'être clairs sur les principales raisons qui peuvent freiner le développement du pouvoir d'agir** des habitants ;
- **De comprendre quelques conditions préalables** en terme de gouvernance, sans lesquelles **l'approche DPA** aura du mal à se déployer dans un centre social ;
- **De se saisir de contenus qu'ils estiment pouvoir partager avec leurs équipes**, de retour dans leur structure : des termes et des situations que nous aurions partagés et qu'ils pensent pouvoir s'approprier.

## **CONTENU :**

### - Journée 1 et 2 - Prise de contact et prise de conscience

**Construire une typologie sommaire des freins à la mobilisation, qui permette de situer les grands axes de travail, les différents «nœuds» :**

- d'un point de vue psychosociologique (légitimité et illégitimité de la parole de certaines classes sociales, violences symboliques des institutions, etc.) ;
- du côté des motifs possibles d'une distance vis-à-vis d'un centre social (images de ce type d'équipement, perceptions et vécus négatifs) ;
- des problèmes liés au fonctionnement interne d'un centre (attitudes, postures, contradictions, incohérences...).

**Incarner à l'aide de ses souvenirs, des situations et des personnes qui nous ont permis d'accroître notre pouvoir d'agir :**

- s'intéresser aux caractéristiques de ces situations et de ces personnes, de manière à « sortir » l'approche DPA d'une perception théorique et idéalisée ;
- faire le lien entre des contextes d'émancipation différents et observer « les régimes de disponibilité » de ceux qui nous ont aidés.  
⇒ Cet exercice aura également pour mérite de proposer une méthode qui privilégie les témoignages sur les arguments.
- Synthèse collective : les facteurs du pouvoir d'agir dans nos vies.

## **Entendre, comprendre et sentir ce que vivent des acteurs qui ont engagé une approche DPA même si elle n'a pas abouti :**

- Pouvoir situer de manière concrète la façon dont ces personnes résolvent certains aspects de l'impuissance d'agir ;
- Faire des liens entre certains projets, certaines approches des stagiaires et des récits entendus lors des travaux précédents ;
- Visualiser certains aspects de la dimension systémique qu'engage une approche DPA ;
- Synthèse collective à propos des conditions d'une approche DPA par ces acteurs : quels aspects sont généralisables, lesquels le sont moins, quelles semblent être les limites de ce travail ?

## **Réinvestissement des notions**

### Entre les deux séquences de formation

**Chaque binôme de stagiaires choisira un projet et tentera d'envisager les perspectives pour en faire un contexte d'expérimentation favorable à une approche DPA. Ce travail doit être l'occasion d'un échange avec tout ou partie de l'équipe du centre.** Ce choix et ces échanges constitueront la base de travail de la dernière journée.

Le formateur proposera une synthèse des enseignements des deux premiers jours sous deux formes, l'une sous forme écrite, l'autre sous forme orale à l'aide d'une vidéo. Ce travail devra permettre aux stagiaires d'initier, de soutenir et de renforcer l'échange avec l'équipe de son centre.

## - Journée 3 - Chemins

**Chaque binôme présentera le projet** sur lequel il a commencé à travailler, en prenant le soin de décrire les étapes par lesquelles il est passé.

L'ensemble du groupe proposera son regard, les développements qu'il envisage, les difficultés qu'il pressent par rapport au contexte choisi, le tout dans une logique de prospection collective et d'entraide.

**Cet exercice se déroulera sur l'ensemble de la journée et sera entrecoupé de temps dédiés à éclairer certains aspects importants dans le travail du DPA :**

- Peut-on parler de besoins spécifiques aux habitants qui vivent en quartier d'habitat social ?
- Le leadership problématique, celui des animateurs au sein de groupes d'habitants, celui d'un habitant qui n'est pas assez légitime : une étape ou une impasse ?
- L'animation spontanée et le travail dans l'espace public, une face mal connue de l'animation.

Ces temps seront développés par l'intervenant, en ayant le souci de les lier à des récits, des situations entendues et partagées par le groupe.

## INFORMATIONS PRATIQUES

La formation est ouverte aux bénévoles et aux professionnels des centres sociaux.

Les frais pédagogiques font l'objet d'une recherche spécifique de financement par l'URECSO.

Après inscription, un dossier sera transmis au stagiaire précisant le programme et toutes les informations complémentaires utiles (lieux et horaires etc.)

L'organisateur n'assure pas la réservation de l'hébergement. Par contre, les repas sont pris en groupe et refacturés par l'URECSO.

Les frais de déplacement, de restauration et d'hébergement sont à la charge de l'employeur (possibilité de financement dans le plan de formation).

**Informations** auprès de Jean-Luc GROSBOIS

**06.28.65.16.10 — [formation.urecso@gmail.com](mailto:formation.urecso@gmail.com)**

**Inscriptions** auprès de Nelly GRENIUUX

**05.49.64.44.94 — [accueil.urecso@gmail.com](mailto:accueil.urecso@gmail.com)**

Fédération des Centres Sociaux des Deux-Sèvres  
46 bd Edgar Quinet // BP 505 // 79208 PARTHENAY

Vous avez aussi la possibilité de vous inscrire en ligne avec ce lien :

[https://docs.google.com/forms/d/1fVnNLevwp-tZ\\_gMImWt4OTyZYhoaPt0-ienUinxGKVU/viewform](https://docs.google.com/forms/d/1fVnNLevwp-tZ_gMImWt4OTyZYhoaPt0-ienUinxGKVU/viewform)

ou par retour du bulletin d'inscription (page suivante)

# BULLETIN D'INSCRIPTION



## VERS UN POUVOIR D'AGIR DES HABITANTS

Session d'Angoulême les 7, 8 et 22 mars 2016

### RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LA STRUCTURE

Nom de la structure : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Code postal |\_\_|\_\_|\_\_|\_\_|\_\_| Ville : \_\_\_\_\_

N° adhérent UNIFORMATION : \_\_\_\_\_

Tél de la structure : |\_\_|\_\_|\_\_|\_\_|\_\_|\_\_|\_\_|\_\_|\_\_|\_\_|

Nom, prénom du responsable : \_\_\_\_\_

Fonction du responsable \_\_\_\_\_

E-mail : \_\_\_\_\_

### RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LE BINOME PARTICIPANT

Nom et prénom du **Bénévole** : \_\_\_\_\_

N° Sécurité Social (obligatoire pour obtenir un financement) \_\_\_\_\_

E-mail : \_\_\_\_\_

Fonction dans l'association : \_\_\_\_\_

Nom et prénom du **Salarié** :

N° Sécurité Social (obligatoire pour obtenir un financement) : \_\_\_\_\_

E-mail : \_\_\_\_\_

Poste actuel : \_\_\_\_\_

Fait à \_\_\_\_\_ le \_\_\_\_\_

Nom, qualité et signature de l'employeur + cachet