



Présentation du Projet Fédéral 2016 – 2020



Fédération Centres Sociaux et Socioculturels
 Les Kalis N° 701
 La Petite Garenne
 16000 ANGOULEME
 Tél. 05 45 91 35 09 - Port. 06 81 68 19 55
 Permanence téléphonique :
 lundi 9h00-12h30 / 13h30-17h00
 mardi, jeudi et vendredi 9h00-12h30

Le projet fédéral

Le projet fédéral s'articule autour de 5 axes d'intervention :

1. Des ressources pour les centres

S'accompagner collectivement pour faire vivre les projets des territoires portés par les centres

- ✓ **Animer des groupes de pairs** (directeurs, comptables, agents administratifs, coordonnateurs enfance / jeunesse, agents d'accueil, référents famille...)
- ✓ **Former les bénévoles et les salariés** (Développement du Pouvoir d'Agir, Nouveaux administrateurs, et selon les besoins...)
- ✓ **Répondre aux besoins spécifiques des centres** (Services civiques, veille réglementaire, chèques vacances, Sites Internet...)

2. Coopérations

Favoriser les coopérations internes au réseau et développer les partenariats avec le tissu associatif et institutionnel

- ✓ **Favoriser la convivialité et le décloisonnement** (Organiser des rencontres purement conviviale, dynamiser le CA fédéral, changer les statuts...)
- ✓ **Favoriser les compagnonnages** (Faire en sorte que les personnes du réseau se connaissent mieux et s'appuient davantage les uns sur les autres)
- ✓ **Accompagner les projets collectifs inter centres** (projets portés par plusieurs centres sur un territoire plus grand ou autour d'un même thème)

3. Communication - Valorisation

Promouvoir collectivement les valeurs, démarches et actions portées par les centres dans les territoires, auprès des partenaires et des autres réseaux

- ✓ **Impulser et développer une stratégie de communication** (Réfléchir ensemble sur la question de la communication, Planning annuel, page Facebook, développement des Brèves, ...)
- ✓ **Observer et valoriser l'action des Centres Sociaux** (Observatoire des Centres Sociaux, Journées de sensibilisation auprès des élus, rencontre des institutions...)

4. Développement du Pouvoir d'Agir des Habitants

Initier, promouvoir et développer le Pouvoir d'Agir des Habitants

- ✓ **Impulser des dynamiques de développement du Pouvoir d'Agir des Habitants au sein des centres :**
 - Instaurer des chantiers école au sein des centres sociaux et des associations du département
 - Relayer et faciliter la mise en œuvre des actions de sensibilisation proposées par l'URECSO.

5. Anticipation des mutations

Accompagner les Centres Sociaux pour répondre aux évolutions sociétales, économiques et politiques

- ✓ **Adopter des positions politiques communes** (S'organiser pour faire remonter régulièrement les paroles des habitants, adopter des positions politiques communes, Agir et réagir face aux évolutions des politiques publiques)
- ✓ **Soutenir la gouvernance des Centres Sociaux** (Rencontres Présidents / Directeurs, accompagnement individuels des centres...)
- ✓ **Accompagner le renouvellement des projets sociaux**
- ✓ **Animer des questions sociales en lien avec les projets des Centres Sociaux** (Coéducation, Bien Vieillir, Culture, Gens du Voyage, Economie Citoyenne, Lutte contre les discriminations...)

Des principes de mise en œuvre

Etre en écoute permanente des habitants :

- ✓ Créer des espaces et des situations qui permettent l'expression d'habitants et/ou acteurs de centres sociaux
- ✓ Organiser au sein des centres la collecte et la remontée des paroles des habitants.
- ✓ S'appuyer sur ces paroles pour alimenter les réflexions des élus et des institutions

Nécessité des coopérations :

- ✓ Coopérations entre Centres Sociaux
- ✓ Coopérations avec l'Union Régionale des Centres Sociaux et la Fédération des Centres Sociaux de France
- ✓ Coopérations avec les Fédérations et associations de Charente
- ✓ Coopérations avec les institutions

Révision de notre fonctionnement :

- ✓ Révision des statuts
- ✓ Ouverture vers les associations du territoire
- ✓ Interroger l'accompagnement individuel des centres sociaux
- ✓ Performer les outils de renouvellement des projets des centres

Evaluation régulière de nos actions :

- ✓ Mise en place des outils de management du projet
- ✓ Suivi de la réalisation de notre projet lors des Assemblées Générales

L'aboutissement d'une démarche d'une année dans le réseau

Ce projet a été construit durant toute l'année 2015. Pendant un an, la Fédération était en chantier !

A l'ouvrage : 70 bénévoles et salariés issus des centres du réseau...

Le matériel de chantier : Des questionnaires, des débats dans les centres, des rencontres avec les Conseils d'Administration, un séminaire au Lycée de l'Amandier, cinq réunions "les lundis du projet"...

Les matériaux :

- ✓ Un Etat des lieux de la Charente
- ✓ Une évaluation des actions fédérales
- ✓ Un appui de la Fédération des Centres Sociaux de France
- ✓ Une rencontre avec Pascal Aubert du Collectif National Pouvoir d'Agir

Et surtout, la dynamique collective avec les bénévoles et les salariés des Centres Sociaux !



Un projet qui repose sur des constats partagés :

Un contexte des centres marqué par des questions sociales

- ✓ Une paupérisation des habitants, l'accroissement des inégalités
- ✓ Des liens sociaux qui se délitent
- ✓ La multiplication des familles monoparentales
- ✓ Un vieillissement du territoire
- ✓ Des programmes de rénovations urbaines en cours
- ✓ Des préoccupations : parentalité, habitat des gens du voyage, mobilité, addictions...
- ✓ L'immigration et les questions d'intégration
- ✓ Le refus des jeunes de suivre des activités cadrées.

Un contexte des centres marqué par des réformes en cours

- ✓ La réforme territoriale loi « NOTRE », élargissement des communautés de communes, la question de leurs domaines de compétence, la fusion des régions
- ✓ Le plan de lutte contre la pauvreté définissant de nouvelles dispositions envers les familles, l'enfance, les politiques de solidarité
- ✓ Vers une prise en compte de la prévention à l'autonomie des personnes âgées
- ✓ La question des rythmes scolaires, et la question de la coéducation.

Un contexte des centres marqué par : une évolution du bénévolat

- ✓ Plus d'engagement spontané, mais moins d'engagement collectif
- ✓ Refus des engagements dans des lieux de suivi de projet, de gestion.
- ✓ Pourtant, plus d'heures au total passées à des actions
- ✓ Capacité à être plus autonome, à vouloir prendre part aux débats et aux décisions
- ✓ Des raisons qui poussent à s'engager : intérêt, pouvoir, reconnaissance, colère, plaisir...

Un contexte des centres marqué par des questions sur leurs gouvernances

- ✓ Des postes de direction et administratifs surchargés de travail
- ✓ Des administrateurs qui doivent faire face à des problématiques techniques liées à la gestion, appauvrissant le portage politique
- ✓ Des tensions entre administrateurs et salariés, ou au sein même des CA, des manques de clarification des rôles salariés / bénévoles.
- ✓ La difficulté de renouveler les postes d'administrateurs
- ✓ Des directions des structures très impactées, et la question de l'évolution des profils des directions.

Un contexte des centres marqué par des postures des partenaires

- ✓ 1 euro dépensé = 1 euro justifié = exigences administratives fortes
- ✓ Peu d'harmonisation des pratiques de gestion entre les partenaires financiers
- ✓ Accroissement des charges administratives
- ✓ Réduction des financements
- ✓ Des partenaires qui ne perçoivent pas le projet global des centres

Mais aussi la force de notre présence au sein de nos territoires

- ✓ Une présence géographique forte dans la région et le département
- ✓ Une action des centres de plus en plus reconnue par nos principaux partenaires
- ✓ Des partenariats multiples en croissance aux différents niveaux : sur les centres, le département, la région, le national
- ✓ Un fonctionnement global réel de la vie associative, une implication forte des acteurs des centres
- ✓ Des outils de plus en plus pertinents et une expertise certaine des équipes et des salariés et des bénévoles